

ŠTEVILKA 3, JULIJ 2008

KOPRSKE

OBRTNIŠKE NOVICE

INFORMATIVNO GLASILO OBMOČNE OBRTNO-PODJETNIŠKE ZBORNICE KOPER



OBRTNA CONA SRMIN

Obrtna cona Sermin

Nova kolektivna pogodba

Naš član Muhamed Šoškić

Aktualno

- 03 Obrtna cona Sermin
- 04 Kolektivna pogodba za obrt in podjetništvo je podpisana
- 05 Olajšana zaposlitev tujcev

Aktivnosti sekcij

- 06 **Trgovci** Registrska blagajna in prikazovalnik za kupca
- 07 **Promet** Obvestilo avtobusnim prevoznikom
Plačilo RTV naročnine in avtorskih pravic
- 08 **Promet** Pomembna obvestila
- 09 **Kozmeti** Prihajajoči izobraževalni program:
- kozmetični tehnik

Naši obrtniki

- 10 **Muhamed Šoškić** odvoz kosovni odpadkov
- 11 **Nadja Vičič** trgovka

Izobraževanje

- 11 **Učne pogodbe**

Javni razpisi in obvestila

- 13 **Obvestilo** Navodila za izvajanje naporitev na delo v tujino

KOPRSKE OBRJNIŠKE NOVICE

Izdajatelj: Območna obrtno-podjetniška zbornica Koper
Urednica: Elide Laginja - novinarka: Mateja Markončič
Fotografije: arhiv OOOZ Koper
Tisk: Tiskarna VEK Koper - naklada: 1600 izvodov
Člani OOOZ Koper prejema informativni bilten brezplačno

CENIK OGLASOV IN DRUGIH REKLAMNIH SPOROČIL V KOPRSKIH OBRJNIŠKIH NOVICAH

Oglas 1/8 formata A4	63,00 EUR
Oglas 1/4 formata A4	125,00 EUR
Oglas 1/2 formata A4	292,00 EUR
Oglas 1/1 formata A4	500,00 EUR
Oglas 1/1 formata A4 zadnja notranja platnica	584,00 EUR
Oglas 1/1 formata A4 zadnja zunanja platnica	584,00 EUR
vizitka oz. logotip na naslovnici	cena po dogovoru

V ceni ni vključen DDV.



Območna obrtno-podjetniška zbornica Koper
Camera regionale d'impreditoria artigianale
Capodistria
Staničev trg 1, 6000 Koper
tel 05/61 390 00, fax 05/62 219 17
e-mail: ooz.koper@oos.si
internet: www.ooz-koper.si

Predsednik: Vladimir Ražman, tel. 05/61 390 00
Sekretarka: Elide Laginja, tel. 05/ 61 390 12
Obrtni register: Tatjana Ivančič, tel. 05/61 390 11
Sekcije: Andreja Kozlovič, tel. 05/61 390 13

URADNE URE ZBORNICE

davčno svetovanje (v 1. nadstropju OOOZ Koper)
sreda od 12. do 14. ure - tel. 05/ 61 390 15
izdelava finančnih poročil (v 1. nadstropju OOOZ Koper)
- sreda od 11. do 12. ure - tel. 05/ 61 390 15
pravno svetovanje (v 1. nadstropju OOOZ Koper)
sreda od 15. do 17. ure - tel. 05/ 61 390 15
strokovne službe
ponedeljek, sreda, petek od 8. do 12. ure

Kdaj bo nastala gospodarsko-obrtna cona Sermin?



Območje nastajajoče gospodarsko-obrtna cone Sermin .

Pretekli teden so se v zeleni dvorani Obrtniškega doma srečali predstavniki obrtnikov in Mestne občine Koper, da bi se uskladili in dokončno dogovorili o nadaljevanju odkupa zemljišča nastajajoče obrtna cone. Kljub opravljenem razpisu in obljubam, da bo 48 obrtnikov lahko v najkrajšem možnem času dejansko podpisalo pogodbo, s katero bi odkupili zemljišče, MOK do prejšnjega tedna pogodb še ni pripravila. Vzrok za to je nedokončano usklajevanje občine z dosedanjimi lastniki zemljišča, na katerem bi nastala cona. Rok za podpis pogodbe pa se je v začetku julija začel iztekati, saj bi pogodba namreč morala biti podpisana v roku 6 mesecev po izvedenem razpisu.

»Mestna občina Koper vseskozi pridobiva še ostale nepremičnine s strani DARS-a, DRSC-ja in Hermatrade-a. Pričakujemo, da bomo z omenjenimi družbami prišli do ustreznega dogovora v zelo kratkem času, kmalu po podpisu pogodbe z obrtniki. Lastništvo še vedno urejamo zaradi zadržkov trenutnih lastnikov parcel. Predsvem želijo ustrezna nadomestna zemljišča ali ugodno zamenjavo,« je pojasnila predstojnica Urada za nepremičnine na MOK Maja Šfiligoj Cernaz.

Sestanek so se udeležili skoraj vsi obrtniki, ki so na javnem razpisu za odkup komunalno opremljenih parcel v novi obrtni coni nastopili skupaj. S predstavniki OOOZ Koper in MOK so se dogovorili, da bo občina do petka, 11. julija letos, pripravila pogodbe, ki jih bodo nato vsi obrtniki morali podpisati v roku enega tedna. To bodo morali storiti prav vsi, saj v nasprotnem primeru odkup ne bo možen

in razpis bo razveljavljen. Obrtniki so namreč na razpisu nastopili kot zaključena celota in ne kot posamezniki.

Poleg opravljenega podpisa pa bo potrebno zemljišče v dogovorjenem roku tudi plačati. »Če bo podpisalo in plačalo vseh 48 obrtnikov, bo razpis uspel in se bodo vsa nadaljna dejanja uresničila. V kolikor pa se to ne bo zgodilo, bomo razpis razveljavili,« je poudarila Cernazova. V uspeh razpisa in podpisovanje pogodb Dimitrij Vivoda, član pogajalske slupine obrtnikov, ne dvomi: »Sem zelo optimističen. Prepričan sem, da bomo vse izpeljali brez težav. Dolgo smo čakali in se pripravljali na to, pa tudi zbrali denar. V skupini smo sami izkušeni obrtniki in poslovne prostore še kako potrebujemo. Dvomim, da bi se kdo premislil. V vsakem primeru pa bi zanj takoj našli zamenjavo, saj je povpraševanje veliko.«



Sestanek so vodili: Maja Ražman, Dimitrij Vivoda, Maja Šfiligoj Cernaz in Georgi Bangiev



Sestanka obrtnikov s predstavniki Mestne občine Koper se je udeležilo 45 od 48 interesentov za nakup zemljišč v obrtni coni.



Obrtniki zaenkrat še niso osebno preverjali kako napreduje urejanje zemljišča. Vivoda poudarja, da je potrebno najprej najti dobrega nadzornika, ki bo obrtnikom tudi pomagal pri izdelavi popisov. Nato pa bo potrebno izbrati še izvajalca. Glede na to, da je ves postopek trajal dlje, kot so pričakovali obrtniki, je nekaterim že popuščalo potrpljenje. A to ni povod za zaskrbljenost, je prepričan Vivoda: »Vse skupaj se res vleče že dolgo, a pri taki veliki skupini je izguba potrpljenja običajna. Cena komunalno opremljenega zemljišča je sicer ugodna, a vseeno je to za vsakega obrtnika velik denarni zalogaj. Vsekakor pa bomo to zgodbo izpeljali do konca.« Razpisana cena za kvadratni meter komunalno opremljenega zemljišča v nastajajoči gospodarsko-obrtni coni je 78,61 evrov za kvadratni meter (brez DDV). Zaradi dolgotrajnosti postopka pa bodo ceno po vsej verjetnosti revalorizirali, je še dodal Vivoda.

Zaradi vsega zgoraj zapisanega so se med obrtniki pojavila namigovanja, da je zavlačenje predvsem v interesu MO Koper. Cernazova pa to odločno zanika: »To vsekakor ne drži. Vsi na občini, jaz v prvi osebi, se na vso moč trudimo pridobiti ta zemljišča. Naš glavni interes je, da obrtniki končno zaživijo v gospodarsko-obrtni coni, ki je določena že v samem lokacijskem načrtu.«

Kolektivna pogodba za obrt in podjetništvo končno podpisana

Predstavniki Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije, Združenja delodajalcev obrti in podjetnikov Slovenije ter Sindikata obrtnih delavcev Slovenije so v torek, 8.7.2008, podpisali novo kolektivno pogodbo za obrt in podjetništvo.

Maratonska pogajanja o novi kolektivni pogodbi za obrt in podjetništvo so tako končno pri kraju, pogodba sama pa je rezultat konsenza in kompromisa. Pogodbo so podpisali predsednik OZS Miroslav Klun (na sliki desno), predsednik SODS Peter Jančar (v sredini) in predsednik ZDOPS Milan Škapin (na levi). Skladi za izobraževanje delavcev niso več predmet kolektivne pogodbe, dogovor o združevanju sredstev za izobraževanje v obrti in podjetništvu pa bodo podpisali naknadno.

Nova KPOP ima 60 členov, po novem pa je njena veljavnost v 5. členu časovno omejena, kar pomeni, da bo sklenjena za določen čas, in sicer za obdobje dveh let. Kot je znano, je bila v »stari« pogodbi prav njena veljavnost velik kamen spotike, saj je delodajalci niso imeli možnost odpovedati, kar pa so vseeno storili, zato so od lani priznavali oziroma uporabljali samo njen tarifni del. Po novi pogodbi se bodo po njenem prenehanju veljavnosti določbe normativnega dela, s katerimi se urejajo pravice in obveznosti delavcev in delodajalcev pri sklepanju pogodb o zaposlitvi v času trajanja delovnega razmerja in v zvezi s prenehanjem pogodbe o zaposlitvi, pla-



Pogodbo so podpisali predsednik OZS Miroslav Klun, predsednik SODS Peter Jančar in predsednik ZDOPS Milan Škapin

čilo za delo ter drugi osebni prejemki in povračila v zvezi z delom, uporabljale še šest mesecev.

V zadnjem obdobju pogajanj (od jeseni 2007) so se kopja pogajalcev največ lomila okoli določitve oziroma trajanja letnega dopusta, zneskov najnižjih osnovnih plač, regresa za letni dopust, prevoza na delo in z dela ter stroškov izvajanja kolektivne pogodbe. Glede letnega dopusta so se pogajalci šele na dan podpisa dokončno uskladili pri določilu za dodatek k letnemu dopustu za delo pri zadnjem delodajalcu, in sicer: za 1 do 5 let dela pri zadnjem delodajalcu pripada obrtnikovemu delavcu dodatno 1 dan dopusta, za 5 do 10 let dva dneva dopusta, za deset do 15 let dela trije dodatni dnevi, za 15 do 20 let štiri dni dodatnega letnega dopusta ter za

delo pri istem delodajalcu nad 20 let 5 dni. Na osnovi zahtevnosti dela, delavcu pripadajo dodatni dnevi dopusta, in sicer za delo III., IV. in V. stopnje zahtevnosti 1 dan ter za delo VI. in VII. stopnje zahtevnosti 2 dni dodatnega letnega dopusta. Ostale pravice in obveznosti glede letnih dopustov so usklajene z zakonom o delovnih razmerjih.

Zneski najnižjih osnovnih bruto plač so razporejeni v osem tarifnih razredov in so celo nekoliko nad povprečjem ostalih kolektivnih pogodb. Za I. tarifni razred je določena najnižja osnovna bruto plača 505 evrov, za II. tarifni razred 525 evrov, za najbolj uporabljana, III. in IV. tarifni razred, pa 567 in 580 evrov. V ta člen je tudi vgrajeno določilo iz nedavno podpisane kolektivne pogodbe o izredni uskladitvi plač in načina usklajevanja plač in drugih prejemkov, ki so jo zbornici in delodajalski združenji ter sindikati podpisali konec maja.

Regres za letni dopust v letu 2009 znaša najmanj 735 evrov oziroma pri delodajalcih z izgubo najmanj 635 evrov, za leto 2010 pa je določen v znesku najmanj 735 evrov, razen še se stranke kolektivne pogodbe ne bodo dogovorile drugače. Tudi o povračilu stroškov prevoza na delo in z dela je dokončno usklajen ta strošek za delodajalca najmanj v višini 70 odstotkov cene najcenejšega javnega prevoza na delo oziroma je to minimalni standard.

Zadnji, 60. člen kolektivne pogodbe, določa stroške usklajevanja in izvajanja te pogodbe. Pavšalni znesek je določen v višini 4 evrov na zaposlenega delavca na leto, sredstva pa delodajalec nakaže enkrat letno ob izplačilu plač za mesec november in to 2 evra na račun sindikata obrtnih delavcev in 2 evra na račun združenja delodajalcev obrti in podjetnikov.

Po podpisu kolektivne pogodbe za obrt in podjetništvo preneha veljati »stara« kolektivna pogodba med delavci in zasebnimi delodajalci, uporabljati pa se začne prvi dan naslednjega meseca po objavi v Uradnem listu.

Marko Kern in Služba za odnose z javnostmi OZS

Olajšana zaposlitev tujcev

V veljavnost je stopil Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o tujcih (Uradni list RS, št.44/2008), ki uvaja bistveno spremembo na področju pridobivanja dovoljenj za prebivanje. Na podlagi te spremembe se vloge za dovoljenje za prebivanje tujcev, ki v Slovenijo prihajajo z namenom zaposlitve, lahko vlagajo direktno na pristojnih upravnih enotah.

To pomeni, da tujcem in njihovim delodajalcem ni potrebno več čakati najprej na pridobitev delovnega dovoljenja, na podlagi katerega sme tujec na diplomatsko konzularnih predstavništvih RS v tujini podati vlogo za pridobitev dovoljenja za prebivanje, ampak to lahko stori delodajalec neposredno na pristojni upravni enoti.

S tem bo slovenskim podjetjem marsikatera težava prihranjena.

OZS in SAZAS že bližje dogovoru?

Akcija odklopa radijskih sprejemnikov v gostinskih in ostalih lokalih bo morda obrodila sadove. Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije v znak mirne rešitve spora predlaga kolektivnemu združenju avtorjev glasbe SAZAS začasni dogovor in je pripravljena revalorizirati tarifo SAZAS (iz leta 1998) za obdobje zadnjih štirih let (16%), kar pomeni, da še zmeraj ne pristaja na 60-odstotkov povišanja z začetka lanskega leta.

Več preberite v reviji Obrtnik

VABILO

na ogled MOS - mednarodnega obrtnega sejma v Celju

Člane in upokojene člane OOO Koper tudi letos septembra vabimo na obisk Mednarodnega obrtnega sejma v Celju. Obisk bo zbornica organizirala skupaj s Skladom za izobraževanje delavcev pri s.p.

OOO Koper bo svojim članom in upokojencem pokrila 50% stroškov (možnost je, da bo program dvodnevni).

Višina stroškov bo znana, ko bo program dokončno potrjen. Ker bo zbornica od 1. do 14. avgusta zaprta zaradi kolektivnega dopusta, vabimo vse zainteresirane, da se pravočasno

prijavite do 31.8.2008

V primeru premajhnega števila prijavljenih obiska sejma ne bomo organizirali.

OOO Koper bo zaradi kolektivnega dopusta zaprta od 1. - 14. avgusta 2008

Registrska blagajna in prikazovalnik za kupca

Prejeli smo obvestilo, da je na območju ene od zbornic tržna inšpekcija dala opomin trgovcu, ker v trgovini ni imel prikazovalnika za cene. Ali je prikazovalnik potrebno imeti, če je blagajniški ekran obrnjen proti stranki?

Zakon o trgovini (Uradni list RS 24/2008 <http://www.uradni-list.si/1/content?id=85383>) v 14. členu določa:

2) Do uveljavitve predpisa iz prejšnjega odstavka se uporabljata Pravilnik o minimalnih tehničnih in drugih pogojih, ki se nanašajo na prodajne objekte za opravljanje trgovinske dejavnosti, in pogojih za prodajo blaga zunaj prodajaln (Uradni list RS, št. 28/93, 34/93 – popravek, 57/93 in 110/02 – ZVPot-A) in Pravilnik o minimalni stopnji izobrazbe oseb, ki opravljajo trgovinsko dejavnost, po zahtevnosti posameznih vrst trgovinskih pravil (Uradni list RS, št. 28/93, 57/93 in 60/07), v kolikor ni v nasprotju s tem zakonom.

Pravilnik o minimalnih tehničnih in drugih pogojih, ki se nanašajo na prodajne objekte za opravljanje trgovinske dejavnosti, in pogojih za prodajo blaga zunaj prodajaln (Uradni list RS, št. 28/93, 34/93 – popravek, 57/93 in 110/02 – ZVPot-A) v 6. členu določa

Minimalni tehnični pogoji, ki se nanašajo na zunanost prodajalne, njene prostore, opremo in naprave, ki so v njej, so:

zunanost prodajalne mora biti gradbeno dokončana; na zunanji strani prodajalne mora biti na vidnem mestu napis z navedbo firme, sedež trgovca in morebitnim imenom prodajalne. Navidnem mestu pri vходу v prodajalno mora biti tudi urnikobratovalnega časa prodajalne; prodajalec oziroma trgovskoposlovodja mora v prodajalni nositi priponko z navedbo njegovegaosebnega imena in funkcije (prodajalec oziroma poslovodja), ki jo opravlja prostor pred prodajalno in vstop v prodajalno morata bitivarna, neovirana in razsvetljena. Vhod v prodajalno je lahko z ulice, s ceste ali javnega prehoda in ne sme biti skupen z vhomov stanovanjske prostore; prostori prodajalne (prodajni prostori, pomožni prostori) morajo biti gradbeno dokončani in izdelani z materialov, ki selahko čistijo in vzdržujejo; prostori prodajalne (prodajni prostori, pomožni prostori) morajo biti ustrezno razsvetljeni (poleg naravne osvetlitve

skoziokno in vrata tudi z napravami za umetno osvetlitev),prezračevani (naravno prezračevanje s pomočjo oken in vrat innapravami za umetno prezračevanje) in ogrevani; če je prodajni prostor v več etažah, morajo biti te med seboj povezane, tako da so zagotovljeni varno gibanje zaposlenih v prodajalni, kupcev in ravnanje z blagom; če se v prodajalni opravlja tudi gostinska dejavnost, razen ponudbe brezalkoholnih napitkov in pijač iz avtomata, mora biti ta prostor funkcionalno ločen od prodajalne; višina prodajnega prostora ne sme biti nižja od 2,40 m, površina prodajnega prostora ne sme biti manjša od 6 m². Ne glede na določbo iz prejšnjega odstavka te točke pa prodajna površina kioska, v katerem se ne pripravlja hrana, ne sme biti manjša od 3 m²;

prodajalna s prodajno površino nad 600 m² mora imeti agregat za pridobivanje električne energije, druge prodajalne pa morajo imeti naprave za ustrezno zasilno razsvetljavo prodajnega prostora v skladu s 5. točko tega člena pravilnika; oprema in prodajnem in pomožnih prostorih prodajalne mora biti prilagojena vrsti in načinu prodaje blaga v prodajalni in izdelana iz materialov, ki se lahko čistijo in vzdržujejo; razporeditev opreme v prodajalni mora zagotavljati varno gibanje kupcev in zaposlenih v prodajalni in ravnanjem z blagom; v prodajalni, kjer se prodajajo oblačila, morajo biti kabine za pomerjanje osvetljene ter imeti ogledalo, obešalnik in stol. V prodajalni, kjer se prodaja obutev, morajo biti sedeži in ogledalo; prodajalna mora imeti glede na vrsto blaga, ki se prodaja, potrebno orodje in naprave za merjenje, tehtanje in preizkušanje blaga; za spremljanje prometa z blagom mora imeti prodajalna registrsko blagajno ali ustrezen računalniško podprt sistem.

Registrska blagajna je naprava za avtomatsko izdajo blagajniških odrezkov in tiskanje dnevnega prometa blaga. Registrska blagajna mora imeti prikazovalnik za kupca, na katerem so vidni vsaj posamezni zneski in skupni znesek prodanega blaga kupca, in tiskalnika za blagajniški odrezek

in dnevnik prometa. Tiskalnika sta vgrajena v ohišje registrske blagajne.

S tiskalnikom za blagajniški odrezek se izpisujejo v skladu z 58. členom Zakona o prometnem davku (Uradni list Republike Slovenije, št. 4/92) prodaje po izdelkih za posameznega kupca, s tiskalnikom za promet z blagom pa se zaporedno izpisujejo posamezne prodaje blaga kupcem.

Računalniško podprt sistem za vodenje prodaje blaga v prodajalni mora smiselno izpolnjevati pogoje, predpisane z drugim in tretjim odstavkom te točke;

prodajalna ali oddelek v prodajalni z delikatesami mora imeti elektronsko tehnično; prodajalna, v kateri se prodajajo živila živalskega izvora, mora imeti hladilne vitrine, zamrzovalne omare oziroma skrinje.

Torej. Pravilnik še velja in določilo o prikazovalniku tudi. Pri računalniško podprtem sistemu je le stvar interpretacije »smiselno izpolnjevati pogoje«. Če ob sprejemanju pravilnika se je postavilo vprašanje o »smiselnosti« samega določila, a je prevladala odločitev takratnega predlagatelja (predstavnica ministrstva Jelka Barlič), da v primeru računalniško podprtega sistema vodenja prodaje, prikazovalnik ni potreben, če je ekran obrnjen proti kupcu, če pa ni pa naj bi bil nameščen prikazovalnik. Mnenje ni zapisano v pravilniku in tako beseda »smiselno« ostaja stvar interpretacije.

ERDEEF

Območna obrtno-podjetniška zbornica Koper v sodelovanju z družbo ERDEEF d.o.o. omogoča vsem članom OOK Koper brezplačno izdelavo finančnega poročila skladnega z Zakonom o finančnem poslovanju družb.

Vsi zaintereseni se lahko oglašite na sedežu OOK Koper, Staničev trg 1, vsako sredo od 11. h do 12. h. Svoj termin si lahko predhodno zagotovite po telefonu 05/ 613 9000.

Storitev je namenjena prav vam. Obvarovala vas bo nepričakovanih težav in neprijetnosti ter pripomogla k optimiranju vašega poslovanja.

Obvestilo avtobusnim prevoznikom

Omejitev vožnje skozi nove ekološke cone v Nemčiji

DEKRA Ekspert d.o.o. nas je informirala, da bodo v večjem številu nemških mest oz. večjih regijah uvedli prepoved oz. omejitve vožnje skozi ekološko zaščitene zone. Mesta oz. zone so v Nemčiji označene z naslednjimi prometnimi oznakami:



Na območja označena kot ekološka zona lahko vstopajo samo vozila, ki izpolnjujejo določena merila in so označena z ustrezno vinjeto (rdeče, rumene in zelene barve). Omejitve veljajo za osebna in tovorna vozila ter tudi avtobuse. Strošek izdaje vinjete za eno vozilo znaša 20 EUR. V primeru, da vaše vozilo ne izpolnjuje pogojev za izdajo vinjete znaša strošek postopka preverjanja 5 EUR. Možnost pridobitve vinjete: pošljite kopijo prometnega dovoljenja vozila in podatke o naročniku (za fizične osebe: ime in priimek, naslov, pošta; za pravne osebe: naziv podjetja, davčno številko, naslov in pošto ter podatke kontaktne osebe) na naslov, po faxu ali elektronski pošti: **DEKRA Ekspert d.o.o., Cankarjeva ulica 33, 9000 Murska Sobota telefon: 02 530 85 00, fax: 02 530 85 01** skenirane dokumente lahko pošljete na e-naslov: info@dekra.si Informacija je objavljena na spletni strani Sekcije za promet: <http://www.ozs.si/prispevek.asp?ID=14502&IDpm=1277>

Preizkusi znanja voznikov za voznike avtobusov

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije bo na podlagi pooblastila Ministrstva za

Plačilo RTV naročnine in avtorskih pravic

Ali so prevozniki tudi zavezanci k plačilu RTV naročnine za radio oz. TV sprejemnik, nameščen v tovornem vozilu?

Prevoznik mora za tovorna vozila in avtobuse ter taksisti plačevati tarifo za radio aparat skladno z 32. čl. Zakona o RTV, 3,25 EUR/mesečno na aparat oz. vozilo... razen če izjavi, da radia v vozilu nima. Določilo velja že nekaj let.

Zakon o RTV določa naslednje:

31. člen
Kdor ima radijski ali televizijski sprejemnik oziroma drugonapravo, ki omogoča sprejem radijskih oziroma televizijskih programov (v nadaljnjem besedilu: sprejemnik) na območju Republike Slovenije, kjer so zagotovljeni tehnični pogoji za sprejem vsaj enega programa RTV Slovenija, mora RTV Sloveniji plačevati prispevek za opravljanje radijske in televizijske dejavnosti.

32. člen
Mesečni prispevek se plačuje RTV Slovenija v naslednji višini:

1. za zasebno rabo:
a) zavezanci – fizične osebe plačujejo za vse televizijske in radijske sprejemnike ter druge naprave, ki omogočajo sprejem radijskih oziroma televizijskih programov, ki jih uporabljajo osebno ali skupaj s člani svoje družine, 11 EUR;

b) če ima zavezanec za zasebno rabo le enega ali več radijskih sprejemnikov, nima pa drugih naprav, ki bi mu omogočale sprejem televizijskih programov, plačuje 3,25 EUR;

c) prispevek v višini iz prejšnjih dveh točk velja tudi za pravne osebe, državne organe, organe samoupravnih lokalnih skupnosti in samostojne podjetnike posameznike, vendar za vsak sprejemnik, če je sprejemnik namenjen izključno osebni rabi zaposlenih ali samostojnega podjetnika posameznika;

Ločiti pa je potrebno zasebno in javno uporabo radio aparata: v avtobusu je lahko oboje (zato sledi tudi obveznost SAZAS, ZAMP, IPF in RTV), medtem, ko je v tovornjaku zgolj zasebna raba aparata, kar pomeni, da je obveznost le do RTV.

promet za izvajanje pridobivanja temeljnih kvalifikacij in rednega usposabljanja voznikov pričela izvajati preizkuse znanja voznikov za voznike avtobusov (kategorije D1, D1+E, D ali E) od 10. septembra 2008 dalje. Do navedenega datuma vozniki še vedno pridobijo temeljno kvalifikacijo s pridobitvijo NPK voznik/voznica tako kot do sedaj. **Še posebej opozarjamo voznike avtobusov na zgoraj navedene datume ter možnost pridobitve temeljne kvalifikacije s pridobitvijo NPK voznik/voznica v cestnem prometu, zato smo za 18. julij 2008 razpisali dodatni rok za izpit NPK.**

Z pridobitvijo temeljne kvalifikacije vozniki pridobijo ustrezno spričevalo, na podlagi katerega bodo lahko na upravni enoti zaprosili za vpis kode (Evropske unije »95«) v voziško dovoljenje. **S to kodo bodo dokazovali svojo usposobljenost oz. pridobitev temeljne kvalifikacije.**

Upravna enota bo vpisala kodo v voziško dovoljenje vsem voznikom, ki bodo vložili vlogo in imajo priznana ali pridobljena temeljno kvalifikacijo. **Pridobljena temeljna kvalifikacija** se priznava vsem voznikom:

ki imajo pridobljeno NPK voznik -voznica (voznik dokazuje z certifikatom NPK. (Voznikom avtobusov se bo vpisala koda na voziško dovoljenje z veljavnostjo do 10.9.2013, voznikom tovornih vozil pa do 10.9.2014.)
ki so na dan 3.8.2001 opravljali delo voznika in so imeli najmanj srednjo poklicno izobrazbo (tri leta). Tak voznik bo moral za vpis kode v voziško dovoljenje priložiti potrdilo GZS ali OZS, da je bil pri njih vpisan v evidenco voznikov ali pa potrdilo delodajalca, da je na ta dan opravljal delo voznika + spričevalo ustrezne šole (tri leta). (Voznikom avtobusov se bo vpisala koda na voziško dovoljenje z veljavnostjo do 10.9.2010, voznikom tovornih vozil pa do 10.9.2011.) ki so zaključili ustrezno srednje poklicno izobraževanje in **si pridobili poklic voznika od 29.12.2006 dalje**. Tak voznik bo moral za vpis kode v voziško dovoljenje predložiti ustrezno spričevalo šole oz. organizacije, kjer je zaključil šolanje (koda se takim voznikom vpiše z veljavnostjo 5 let od dneva zaključka izobraževanja).

Pomembna obvestila

Ekološka taksa v Črni Gori

Ministrstvo za promet nas je obvestilo, da se od 15. junija 2008 v Črni Gori plačuje letna ekološka taksa za tovorna vozila v znesku 150 evrov. Takso se plača na mejnem prehodu ob vstopu v državo.

Povrnitev vrednosti ABC tablice in dobroimetja

DARS vam bo povrnil amortizacijsko vrednost ABC tablice in dobroimetje.

Kaj morate narediti:

Izpolnite obrazec za vračilo in ga s priporočeno pošto pošljite skupaj s tablico ABC na naslov:

DARS d. d.

**Cestninski uporabniški center,
Grič 54, SI-1117 Ljubljana- Dravlje**

Obrazec si lahko prekopirate s spletne strani DARS-a:

www.popabc.si/doc/obrazec%20vracilo%20el.medija%20SLO.pdf

Več informacij na tel. št. 080 15 03

Novi zakon

V Uradnem listu RS, št. 56/08, z dne 6. junij 2008 je objavljen Zakon o varnosti cestnega prometa (uradno prečiščeno besedilo) (ZVCP-1-UPB5). Zakon lahko dobite na OOOZ Koper (sekcije)

Uredba o cestninskih cestah in cestnini

V Uradnem listu RS, št.62/2008 z dne 20.6.2008 je objavljena Uredba o cestninskih cestah in cestnini.

Nove cestnine

Od 01. julija 2008 se cestninijo vozila nad 3,5t na avtocestnem kraku od Novega mesta/Lešnice proti Kronovem.

Vlada RS je izdala Uredbo o spremembi uredbe o cestninskih cestah in cestnini in določila prečiščeno besedilo Uredbe o cestninskih cestah in cestnini.

S predlagano spremembo uredbe oziroma njene priloge 1 se za cestninsko cesto določa novozgrajeni odsek dolenjskega avtocestnega kraka od Novega mesta/Lešnice proti Kronovem, ki je bil predan prometu v ponedeljek, 23. junija 2008. Dolžina novega cestninskega odseka znaša 7.438 m. Avtocestna povezava od Novega mesta/Lešnice preko Krškega do mejnega prehoda Obrežje se za tovornjake nad 3,5 t za smer proti Hrvaški in obratno cestnini na čelni CP Drnovo, za smer od Novega mesta/Lešnice proti Krškemu in obratno pa na stranski SCP Krško.

Shema za spodbujanje nabave okolju prijaznejših težkih tovornih

Vlada RS je 26.6.2008 sprejela Shemo za spodbujanje nabave okolju prijaznejših težkih tovornih vozil. Ministrstvo za promet se je v dogovoru z Obrtno podjetniško zbornico Slovenije 24. 1. 2008 zavezalo, da bo Vlada Republike Slovenije z rebalansom proračuna za leto 2008 zagotovila subvencije za vsa kupljena ekološka tovorna vozila z motorji najvišjega ekološkega standarda v višini 4 mio EUR.

Na podlagi tega dogovora je pripravilo shemo za spodbujanje nabave okolju prijaznejših težkih tovornih vozil, ki določa: za subvencije je predvidenih 4 mio EUR; sredstva se zagotovi z razporeditvijo iz tekoče proračunske rezerve na proračunsko postavko pri Ministrstvu za promet subvencije se bodo podeljevale preko javnega razpisa, ki ga bo izvedel Ekološki sklad Republike Slovenije, javni sklad upravičenci do pomoči za nakup težkih tovornih vozil EURO V so slovenski avtoprevozniki.

Višina pomoči je določena v razponu od 2000 EUR do 4000 EUR na novo vozilo. Končni rok za vložitev vloge je 30. 9. 2009. **Kdaj bo objavljen razpis pa še ni znano.**

Prihajajoči izobraževalni program - kozmetični tehnik

V četrtek 19. junija 2008 je v zeleni dvorani koprškega obrtniškega doma potekal zbor članov sekcije kozmetikov, na katerem je predsednica sekcije, gospa Maja Kolnik Švara članke seznanila z načrtovano uvedbo novega izobraževalnega programa – kozmetični tehnik, ki ga na Srednji zdravstveni šoli v Izoli želijo uvesti v šolskem letu 2009/2010.

Program so predstavnice Srednje zdravstvene šole v Izoli že predstavile na sestanku, ki je potekal na OOOZ Izola, kjer so bili prisotni vsi predstavniki kozmetične branže iz zbornic Primorsko Notranjske regije. Regija načeloma podpira uvedbo izobraževalnega programa, vendar so vsi enotnega mnenja, da je uvedba programa smiselna le pod pogojem, da bo šola sposobna izobraziti kvaliteten kader.

Ravnateljica Srednje zdravstvene šole, gospa Miroslava Bažec, je povedala, da je po novem izobraževalnem programu (gre za prenovljene programe) vključen tudi praktični pouk, ki se izvaja v šoli ter pri delodajalcih. Dijaki oz. starši se lahko odločijo za individualne ali kolektivne učne pogodbe. Novost, ki jo prinaša novi sistem srednješolskega poklicnega izobraževanja se kaže tudi v tem, da lahko šola v dogovoru s stroko - obrtniki prosto izbere

določeno število ur za način in vsebino izobraževanja, ki ga šola namerava izvajati (odprti kurikulum). Gre za cca 580 ur, od katerih pa je pri nas na obali potrebno odšteti 280 ur zaradi izvajanja pouka italijanskega jezika.

Ministrstvo za šolstvo in šport pričakuje mnenje pristojnih institucij (lokalna obrt, gospodarstvo,...) o potrebah po kadrih s kozmetično izobrazbo. Srednja zdravstvena šola je zato zbornice zaprosila, da podajo stališče o tem ali obrtniki podpirajo uvedbo izobraževalnega programa. Z izjemo nekaterih »velikih« obrtnikov, ki imajo tudi velike obratovalnice in posledično tudi pogoje za zaposlitev, je članstvo v sekciji kozmetikov sestavljeno iz samozaposlenih oseb, ki pa možnosti za zaposlitev novega kadra nimajo. Vsekakor pa bi slednji ponudili možnost dijakom, da bi opravljali praktični pouk v svojih salonih, so zatrdili tako prisotni na zboru, kot anketirani člani po telefonu.

Člani sekcije so mnenja, da je na obali precej možnosti za zaposlovanje – odpirajo se novi wellness centri, hoteli, kozmetični saloni, zato bo prihajajoči program vsekakor dobrodošel.

Sekcija gradbincev

S kolegi iz Goriških opekarn na morje



Ob praznovanju 60 letnice obstoja, so Goriške opekarnice organizirale izlet s turistično ladjo ob slovenski obali. Na srečanje so povabile predstavnike sekcij gradbincev naše regije. Kolegi so prijetno družbo popestrili z dobro kapljico in odlično morskno hrano. So se pogovarjali o službi? Ne, privoščili so si popoln sproščen popoldan v ritmu morskih valov.

VABILO

na poslovno srečanje v času mednarodnega obrtnega sejma v Celju, 15. 9. 2008

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije in JAPTI – Javna agencija RS za podjetništvo in tuje investicije skupaj organizirata poslovno srečanje obrtnikov in podjetnikov iz Italije (zamejci), Avstrije (zamejci), Nemčije (Bavarska), Hrvaške, Bosne in Hercegovine, Srbije, Makedonije in Kosova, ki bo v času MOS v Celju,

**v ponedeljek, 15. 9. 2008
v modri dvorani Celjskega sejma.**

OZS in JAPTI vabi obrtnike, podjetnike in razstavljalce na MOS-u iz gradbene, kovinarske, lesno predelovalne, tekstilne stroke in stroke predelave plastičnih mas.

Sodelovanje na mednarodnem poslovnem srečanju je odlična priložnost za navezovanje novih poslovnih stikov in širitev dejavnosti na tuje trge. Za pravočasno prijavljene slovenske obrtnike in podjetnike bomo pripravili individualne razgovore z zainteresiranimi podjetji iz omenjenih držav.

Program, stroškovnik in prijavnico za individualne razgovore dobite na sedežu OOOZ Koper.

Rok prijave: 27.7.2008

Za vse dodatne informacije v zvezi s prijavo pokličite na tel: 01 58 30 586 ali pišite na elektronski naslov: edina.zejnic@ozs.si.

Muhamed Šoškić ni posluha za okolje

Naša zbornica je julija dobila novega člana. Muhamed Šoškić že pet let vodi družinsko podjetje, ki skrbi za čistejšo okolje. Po naročilu brezplačno odvažajo kosovne odpadke, odziva pa se tudi na klice občanov, ki ga opozarjajo na črna odlagališča. Šoškić je sklenil odpri svoje podjetje, saj je njegova petčlanska družina do takrat živel od socialne podpore. V podjetju »Očistimo okolje« so zaposleni še žena in trije sinovi. Do aprila je zbiral in razvrščal material na svoji parceli na Gažonu, potem pa mu je okoljska inšpekcija to prepovedala, ker parcela nima statusa začasnega odlagališča. Kljub številnim pozivom in prošnjam, da bi parcelo lahko še naprej uporabljal kot časno odlagališče, je do sedaj naletel le na gluha ušesa.

Že pet let čistite okolje. Pri odvažanju pomagata različnim podjetjem, na lastno pobudo in pozive občanov pa iščete in čistite tudi črna odlagališča kosovnih odpadkov. Zakaj ste se sploh odločili začeti s tako dejavnostjo?

»Glede na to, da smo bili vsi v družini brezposelni in smo prejeli socialno podporo, sem se odločil, da ne želim nikomur več jemati denarja in da lahko sam delam in tako preskrbim družino. Opazil sem, da je ogromno črnih odlagališč, starih zapuščenih avtomobilov, aparatov in druge nesnage, za katero nihče ne poskrbi. Včasih naletimo na odpadke, stare več kot 20 let. Ljudje te odpadke mečejo na najbolj nepregledne in težko dostopne kraje, do katerih je težko priti. Še težje je te kose od tam odvažati. Zaradi tega sem si rekel, da mora za to nekdo poskrbeti in sem se odločil, da bom to jaz.«

V teh petih letih ste sodelovali s številnimi podjetji in tudi posamezniki. Zakaj se podjetja in občani obračajo na vas?

»Odvoz odpadkov je običajno drag in mnogi si ga ne morejo privoščiti ali se želijo temu strošku izogniti. Nimajo možnosti, da bi, na primer, plačali odvoz starega avtomobila, pralnega stroja ali večje količine lesa ali kovine. Zaradi tega ves ta odpadni material konča v gozdovih, ob stranskih cestah ali, kar je najhuje, ob kakšnem potoku ali reki. Jaz te odpadke odvažam brezplačno. Tako vsaj vem, da ne bodo končali na kakšnem

skritem mestu, kjer bodo počasi razpadali in onesnaževali okolje. Za svojo družino pa zaslužim dovolj že s tem, ko te odpadke oddam deponiji ali podjetjem, kjer zanje ustrezno poskrbijo.«

Če prav razumem, vam ne gre zgolj za zaslužek.

»Ja, tako je. Vi si sploh ne morete predstavljati, koliko je teh odpadkov in kje vse jih najdemo. Včasih so ti kraji še peš nedostopni, kaj šele z vlečnim avtomobilom. S sinovi potem to iz raznih lukenj, potokov in kupov vlečemo z zajlami ali celo z rokami.«

Odpadke tudi razgrajujete ali jih oddajate v kosu?

»Ne razgrajujem jih. V Gažon pripeljem odpadke v kosu. Takoj, ko jih zberem, jih tudi odpeljem. Vsekakor recikliranje in razkosavanje prepustim tistim, ki za to poskrbijo v skladu z zakonom, saj je to delo zelo občutljivo in pomembno je, da ga opravlja tisti, ki je za to primerno opremljen in usposobljen.«



Nekatere vaše sovaščane v Gažonu skrbi, da vaše odlagališče ni primerno za manjši vaški kraj. Kako se soočate s temi pripombami?

»Nekatere je res skrbelo, ker so mislili, da odpadke le nalagam. Bali so se, da bi vse ušlo nadzoru, zato sem vse povabil, naj pridejo pogledati, kako delam in videli so, da odlagalni prostor redno čistim in tukaj tudi puščam vse v kosu. Sicer pa je normalno, da se kdo potoži. V tem ne vidim nič hudega in sosede povsem razumem. Še sreča, da so tudi taki ljudje, ki opozarjajo, se zanimajo, so aktivni v skupnosti. Prav vesel pa sem, da je večina takih, ki me redno obveščajo o črnih odlagališčih. Še posebno ta stara šmarska cesta je na udaru in priljubljena za vse, ki odpadke brezvestno odlagajo vsepovsod. Prav v teh dneh smo zaključili z delom ob enem od vodnih izvirov, od koder sem s sinovi v enem mesecu odstranil 28 starih vozil. Ne vem kdo drugi bi se tega dela lotil. Še posebno, ker smo jih vlekli po 40 do 50 metrov ven iz luknje.«

Aprila ste morali dejavnost po nalogu okoljske inšpekcije prekiniti. Kje je vzrok oziroma kakšna je bila obrazložitev pristojnih služb?

»Inšpekcijo so poklicali nekateri sovaščani, da bi preverila stanje odlagališča. Inšpektorji so mi povedali, da je moja zemlja zasebna in nima statusa začasnega odlagališča, zato moram z dejavnostjo prekiniti. Potem sem za pomoč prosil Mestno občino Koper, poklical sem tudi Komunalo. Občino sem prosil za dovoljenje, da bi to zemljišče priznala kot začasno odlagališče, a so mi rekli, da to zemljišče tega statusa ne more dobiti. Vprašal sem jih, ali bi lahko za to zemljišče dobil vsaj dovoljenje za občasno odlaganje, tako kot Komunala, ko v času raznih akcij zbira kosovne odpadke. Za to sem se pripravil tudi drugače organizirati, saj je za vse vsekakor bolje, da smeti niso razmetane po naravi. Prav zaradi tega tudi s Komunalo dobro sodelujem.«

Ste moda vprašali, ali je možno, da bi za vas določili nek prostor kjer bi vam dovolili začasno odlaganje odpadkov?

»Tudi to sem jim omenil, a je bil odgovor negativen. Žal mi je za to. Z mojim delom delam dobro vsej občini in nenazadnje čistim okolje za vse. Vsi v družini radi delamo in še več bi lahko delali. Toliko gum, stekla, kovine in plastike je povsod in mnogi mislijo, da tega ni, samo zato ker tega ne vidijo. Žalostno je, da se potem obregnejo le v moj zaslužek, a pozabljajo, da z delom, ki je koristno za vse, preživljam celo družino. Služim pa le z materialom, ki ga drugi zavržejo.«

So vaše prošnje dokončno zavrnilo ali se boste še dogovarjali?

»Upanja nisem izgubil. Mora se najti neka rešitev, ki bo ustrezala tako občini, kot mojim sosedom in seveda tudi moji družini. Podjetja zaenkrat še nisem zaprl, a bojim se, da bom moral v stečaj. S tem bi bilo pet ljudi spet na cesti ali na socialni podpori. Po vsem delu, ki smo ga do sedaj naredili, bi bilo to res žalostno.«

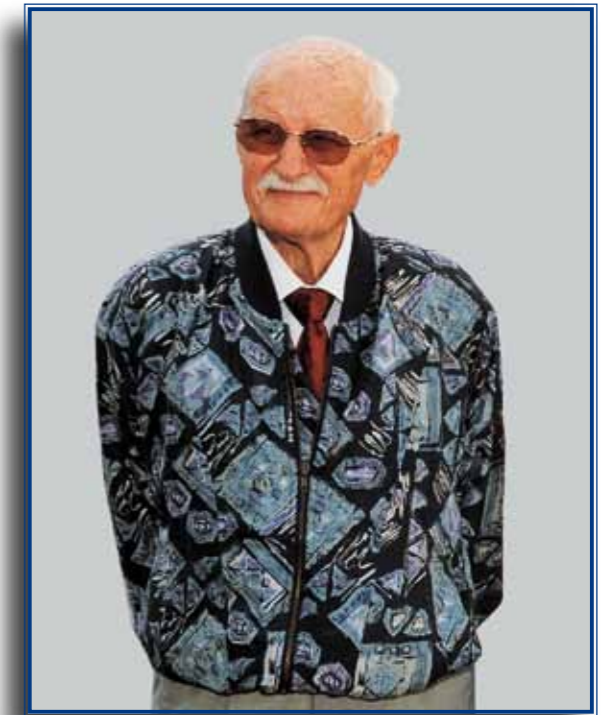
Za pomoč ste prosili tudi koprsko Obrtno-podjetniško zbornico.

»Bal sem se, da mi ne bodo prisluhnili, a so me res zelo lepo sprejeli. Nikoli ne bom pozabil gospe Elide, ki me je razumela. Tako kot vsi na zbornici. Res sem jim hvaležen. Upam, da bomo skupaj našli rešitev. Še naprej bom opozarjal, da narava trpi.«

Odlagališče, ki ga je Šoškić organiziral na svoji parceli, je zdaj prazno. Od pristojnih služb ne dobi dovoljenja za začasno odlagališče, ki bi mu služilo le kot prehodni prostor, preden odpadke odpelje strokovnjakom v predelavo.

S tovornim vozilom, ki ga Šoškić kupil zato, da bi lahko čimbolj učinkovito opravljal delo, je iz raznih črnih odlagališč v petih letih odvelel že več kot 1500 zapuščenih avtomobilov.

Šoškić odvoz kosovnih odpadkov opravlja brezplačno. Preživlja se le s prodajo odpadnega materiala.



Miloš Velnar, 1922 - 2008

Umrl je Miloš Velnar, starosta koprskih tiskarjev.

Miloš Velnar se je rodil leta 1922 v eni naprednih družin v Lenartu v Slovenskih goricah, kot drugi otrok učiteljice v domačem kraju šolskega nadzornika. Po končani grafični šoli je, še ne šestnajstleten stopil v tiskarno svojega strica v Mariboru in se učil tiskarstva.

Kmalu potem je udarila 2. svetovna vojna in star komaj dvajset let je skupaj z bratom Zoranom, bil je štiri leta starejši, stopil v vrsto enako mislečih tovarišev, da bi pomagal domovini.

V enem od težkih bojev s sovražnikom je bil ranjen in prepeljan v partizansko bolnišnico v Kočevskem rogu, blizu Baze 20, kjer je takoj po okrevanju, že stopil v prostore tamkaj nastajajoče partizanske tiskarne. Vse do konca vojne je vanjo vlagal vse svoje znanje in moči. Za svoja prizadevanja v času narodno osvobodilne borbe je bil odlikovan z medaljami za hrabrost, za zasluge za narod in s partizansko zvezdo.

Po osvoboditvi si je leta 1947 z ženo Zoro ustvaril svoj prvi dom v Murski soboti. Zaposlen je bil v tiskarni Ljudske pravice, v Slovenskem poročevalcu in v Prehrambeno trgovski organizaciji Potrošnik v Murski Soboti, kjer je postavil tudi tiskarno »Prekmurski tisk«. Miloš je po osvoboditvi veliko storil za razvoj tiskarstva in za to je bil tudi odlikovan z Redom dela z zlatim vencem.

Proti koncu petdesetih let se Miloš preseli v Koper. Med leti 1959 in 1967 je bil je oče Tomosove tiskarne, nakar je začel z lastno dejavnostjo. Nekaj časa je obratovalnico OFFSET, TISKARNO VEK vodil skupaj z ženo Zoro. Njun prvi sitotiskarski stroj sta postavila kar v otroško sobo. Čez dve leti je nov tiskarski stroj pristal v garderobi. In tako je nastala tiskarna v Škocjanu in kasneje v Šalari. Miloš je držal vajeti tiskarne v rokah vse do upokojitve, ko jo je predal sinu Urošu, a tudi potem je pogosto še zavil vanjo. Tiskarna VEK sodi v slovenskem prostoru med srednjevelike, tehnološko odlično opremljene in daje kruh 37-tim redno zaposlenim delavcem.

Območna obrtno-podjetniška zbornica Koper je tiskarni VEK v letu 2007 podelila priznanje za 40 let obstoja obratovalnice.

Nadja Vičič do pravice s pomočjo pravnika

Naša članica Nadja Vičič upravlja z dvema kioskom. Trafiko Anja že šesto leto vodi na avtobusnem postajališču pri Banki Koper, drugo pa na plaži na Debelem rtiču. S koprsko je zelo zadovoljna, nekaj več težav pa je imela z drugo, kjer je delala že v lanski sezoni. Ko se je letos že pripravila na novo sezono, jo je presenetilo obvestilo lastnika, da bo letošnjo sezono s kioskom upravljal nekdo drug.

»Medtem sem že naročila blago za poletno sezono, se dogovorila z delavko, ki sem jo mislila zaposliti čez poletje. Potem pa je prišla ta slaba novica,« je povedala Vičičeva. Ko je poklicala so ji povedali, da je drugi upravljalec ponudil nekaj sto evrov več za najemnino in zato so kiosk prepustili njemu. »Pričakovala sem, da me bodo o tem obvestili, da bi imela možnost tudi jaz ponuditi kaj več, če bi bilo potrebno. A tega nisem vedela. Vsekakor pa se mi ni zdelo pošteno, zato sem na naši Obrtno-podjetniški zbornici vprašala za nasvet,« je še razočarano dodala.

Pravni svetovalec OOOZ Koper Janez Starman je nato Nadji pomagal in z njegovim posredovanjem je Vičičevi uspelo dobiti nazaj pravice do upravljanja s kioskom na Debelem rtiču.



Nadja Vičič se je s pomočjo OOOZ Koper odločila za pravno pot in dosegla pravico, ki ji je bila vzeta.

Učne pogodbe

Učne pogodbe Sklenite individualno učno pogodbo vendar najkasneje do 30. 09. 2008

Pred začetkom šolskega leta bi vam radi podali nekaj pomembnih informacij v zvezi s sklepanjem učnih pogodb, ki so pogoj za izvajanje usposabljanja z delom v srednjem poklicnem izobraževanju.

Delodajalci lahko v šolskem letu 2008/2009 v srednjem poklicnem izobraževanju sklepajo individualne ali kolektivne učne pogodbe!

Individualna učna pogodba:

Individualna učna pogodba se sklene med dijakom, njegovim zakonitim zastopnikom in delodajalcem. Pogodba se sklene za dobo treh let.

Individualna učna pogodba v šolskem letu 2008/2009 ni pogoj za vpis v srednjo poklicno šolo. Delodajalec in dijak lahko skleneta individualno učno pogodbo tudi kasneje.

Individualna pogodba omogoča več praktičnega usposabljanja z delom in s tem dijaku omogoča večje pridobivanje dragocenih strokovnih znanj in delovnih izkušenj, delodajalcu pa strokovno usposobljenega in poklicno prirojenega delavca.

Z individualno pogodbo se praktični pouk v šoli lahko nadomesti z usposabljanjem z delom v obratovalnici.

Predvsem to velja za 2. letniku izobraževanja.

Delodajalcem priporočamo, da čim prej sklenejo individualno učno pogodbo in čas praktičnega usposabljanja z delom določijo z aneksom, ki je sestavni del pogodbe. Aneks mora biti zaradi organizacije praktičnega usposabljanja usklajen

s šolo, ki jo dijak obiskuje. To storite s koordinatorem praktičnega pouka na šoli. To usklajevanje in podpis aneksa se lahko izvede naknadno, po podpisu individualne učne pogodbe.

Delodajalci, ki bodo sklenili individualne učne pogodbe do 30. 09. 2008, bodo za vsako učno mesto prejeli finančno nadomestilo, ki ga Ministrstvo za gospodarstvo namenja delodajalcem, ki imajo sklenjene individualne ali vajiške učne pogodbe. Če boste ta rok zamudili, boste finančna sredstva prejeli šele naslednje leto.

Individualne učne pogodbe je moč najti na spletnih straneh Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije: <http://www.ozs.si/prispevek.asp?IDpm=3691> in na območnih obrtno-podjetniških zbornicah.

Kolektivna učna pogodba:

Kolektivno pogodbo šola sklene z delodajalcem predvidoma za eno leto.

S kolektivno pogodbo šola določi dijaku, kje se bo praktično usposabljal z delom.

Pri kolektivni pogodbi se praktični pouk izvaja v šolskih delavnicah, usposabljanje z delom pa v obratovalnici.

Kolektivne pogodbe Ministrstvo za gospodarstvo ne subvencionira.

Pogoj za izvajanje praktičnega usposabljanja z delom je verificirano učno mesto delodajalca in pedagoško andragoška usposobljenost mentorja!

V času praktičnega usposabljanja z delom dijak prejema nagrado!

Dijak lahko poleg nagrade prejema tudi štipendijo!

Informacije: Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije tel. : 01 / 58 30 500; e - pošta: obrtna.zbornica@ozs.si

Navodila za izvajanje evropske zakonodaje in bilateralnih sporazumov o socialni varnosti na področju napatitev na delo v tujino

1. Evropska unija

Ob vstopu v Evropsko Unijo (v nadaljevanju: EU) je v Sloveniji na področju zagotavljanja pravic delavcev migrantov stopila v veljavo Uredba Sveta (EGS) št. 1408/71 o uporabi sistemov socialne varnosti za zaposlene osebe, samozaposlene osebe in njihove družinske člane, ki se gibljejo v Skupnosti (OJ L 149/71, s spremembami in dopolnitvami) ter Uredba Sveta (EGS) št. 574/72 o določitvi postopka za izvajanje Uredbe Sveta (EGS) št. 1408/71 (OJ L 74/72, s spremembami in dopolnitvami)¹. Zato Republika Slovenija izda delavcem, napotnim na delo v tujino obrazec E 101 SI – Potrdilo o zakonodaji, ki se uporablja (v nadaljevanju: obrazec E 101 SI), kadar so izpolnjeni spodaj navedeni pogoji:

da je napotena oseba zavarovana pred napatitvijo na delo, da obstaja pogodba o zaposlitvi za opravljanje dela v tujini oziroma aneks k obstoječi pogodbi o zaposlitvi, skladno s 212. členom Zakona o delovnih razmerjih (Ur.l.RS, št. 42/02 - ZDR)², da obstaja pogodba s tujim podjetjem, po kateri samozaposleni delavec zanj opravlja določeno delo v tujini³, da gre za plačano zaposlitev, da delovno razmerje obstaja celotno obdobje napatitve na delo v tujino, da skupno obdobje trajanja napatitve, z vsemi podaljševanji, ne sme preseči dobe 5 let, da gre za napatitev v drugo državo članico, da ne gre za zamenjavo druge že napotene osebe, ki ji je potekla napatitev, da je bil delavec samozaposlen na ozemlju države pošiljateljice, preden začne delati na ozemlju države zaposlitve⁴, da mora samozaposleni delavec še naprej izpolnjevati pogoje v državi pošiljateljici in sicer pogoje, ki mu omogočajo nadaljevanje dejavnosti po vrnitvi⁵.

Za napatitev na delo v tujino ne gre v sledečih primerih:

če podjetje, v katero je bila zaposlena ali samozaposlena oseba napotena, da to osebo na razpolago drugemu podjetju v državi članici, v kateri se to podjetje nahaja;

če je delavec, napoten v državo članico, dan na razpolago podjetju, ki se nahaja v drugi državi članici;

če je delavec zaposlen v državi članici z namenom, da ga podjetje, ki se nahaja v drugi državi članici, pošlje podjetju v tretji državi članici;

če zaposlena oseba v obdobju, ko je napotena na delo v drugo državo članico, zamenja delodajalca, bodisi v državi, iz katere je napotena ali se zaposli pri drugem delodajalcu v državi zaposlitve.

Delodajalec ter samozaposlena oseba sta dolžna ZZZS sporočiti vsakršne spremembe teh pogojev, ki se zgodijo v obdobju trajanja napatitve.

To velja zlasti v primeru:

če napatitve ali podaljšanja napatitve, za katero je bila podana zahteva, ni bilo;

če je bila napatitev prekinjena;

¹Uredbi Sveta (EGS) št. 1408/71 ter št. 574/72 veljata za vse države članice EU (Avstrija, Belgija, Bolgarija, Ciper, Češka, Danska, Estonija, Finska, Francija, Grčija, Irska, Italija, Latvija, Litva, Luksemburg, Madžarska, Malta, Nemčija, Nizozemska, Poljska, Portugalska, Romunija, Slovaška, Slovenija, Španija, Švedska, Velika Britanija in Severna Irska) ter za države, ki so pristopile k Sporazumu o Evropskem gospodarskem prostoru (Islandija, Liechtenstein, Norveška) in Švico. Uredba Sveta (EGS) št. 859/2003 o razširitvi določb Uredbe Sveta (EGS) št. 1408/71 in Uredbe Sveta (EGS) št. 574/72 na državljane tretjih držav, za Švico še ne velja.

²Ta pogoj velja le za zaposlene delavce.

³Ta pogoj velja le za samozaposlene delavce.

⁴Ta pogoj velja le za samozaposlene delavce.

⁵Ta pogoj velja le za samozaposlene delavce.

če delodajalec napotnega delavca premesti v drugo podjetje v državi zaposlitve.

Za prekinitve napatitve na delo v tujini gre v primeru, ko taka prekinitve traja 2 meseca ali več, ne glede na sam razlog prekinitve (zdravstveni ali družinski razlogi, itd.). Zato je v tem primeru možna nova napatitev druge osebe za obdobje do izteka prvotne napatitve (napatitve, ki je bila prekinjena) za dokončanje določenega dela.

Ko pa gre za kratke prekinitve (pod mejo dveh mesecev), pa to ne pomeni prekinitve napatitve in obdobje napatitve teče normalno dalje. Zaradi takšnih prekinitvev se celotno obdobje napatitve v nobenem primeru ne podaljšuje.

V primeru, ko je ista oseba ponovno napotena v isto državo k istemu podjetju v tej državi, mora med tema dvema napatitvama preteči minimalno obdobje 3 mesecev. Pri tem gre za primere, ko se je prvotna napatitev zaključila oz. se je prvotno obdobje napatitve izteklo.

Enako obdobje mora preteči tudi v primeru, ko je na isto delo k istemu podjetju v tej državi napotena druga oseba, z namenom, da nadomesti osebo, ki ji je potekla napatitev.

V primeru kadar obdobje napatitve na delo ne presega 3 mesecev (v nadaljevanju: kratkotrajna napatitev), pa pravila glede obdobja, ki mora preteči med dvema zaporednima napatitvama ne veljajo. Kot primeri kratkotrajnih napatitev se štejejo službene poti, poslovna izobraževanja in usposabljanja, kratkotrajna storitvena dela, itd.

Pri samih napatitvah na delo je zelo pomembno načrtovano obdobje napatitve, saj se glede na to ugotovi, kateri postopek je potrebno uporabiti in sicer:

če gre za obdobje napatitve do 12 mesecev, potem se uporabi postopek, določen v točki 1.1 (Postopek napatitve na delo v tujino za dobo do 12 mesecev);

če gre za nekaj mesečno podaljšanje obstoječe napatitve, pa to podaljšanje ne bo v nobenem primeru trajalo več kot 12 mesecev, se uporabi postopek, določen v točki 1.2 (Podaljšanje napatitve na delo v tujino);

če je že na začetku znano, da bo napatitev trajala več kot 12 mesecev, vendar ne več kot 5 let, potem se uporabi postopek, določen v točki 1.3 (Postopek napatitve na delo v tujino za dobo nad 12 mesecev).

1.1 Postopek napatitve na delo v tujino za dobo do 12 mesecev

Obrazec E 101 SI za zaposlene osebe in samozaposlene osebe, ki so zavarovane v Republiki Sloveniji, izda pristojna območna enota Zavoda za zdravstveno zavarovanje Slovenije (v nadaljevanju: Zavod), po kraju, kjer ima delodajalec ali samozaposlena oseba urejeno obvezno zavarovanje.

Delodajalec, zaposlena oziroma samozaposlena oseba mora izpolniti ter predložiti Zavodu pravilno izpolnjen vprašalnik za delodajalce, katerega se dobi na območni enoti Zavoda ali na spletnih straneh Zavoda. V primeru, da so izpolnjeni pogoji, navedeni v točki 1, pristojna območna enota izda obrazec E 101 SI v dveh izvodih za delodajalca oziroma samozaposleno osebo.

1.2 Podaljšanje napatitve na delo v tujino

Za podaljšanje obdobja napatitve je potrebno zaprositi pred iztekom prvotnega dvanajst-mesečnega obdobja. To podaljšanje pa ne more biti daljše od 12 mesecev.

V primeru podaljšanja obdobja napotitve slovenske zavarovane osebe, mora delodajalec ali samozaposlena oseba na pristojni območni enoti Zavoda zaprositi za izdajo obrazca

E 102 SI – Podaljšanje obdobja napotitve na delo ali dejavnosti samozaposlene osebe (v nadaljevanju: obrazec E 102 SI). Delodajalec ali samozaposlena oseba mora izpolniti del A navedenega obrazca in ga v štirih izvodih poslati na pristojni organ oziroma imenovano ustanovo v državi, kamor je delavec napoten ali kjer opravlja dejavnost kot samozaposlena oseba. Naslove pristojnih institucij se dobi na pristojni območni enoti Zavoda, na spletnih straneh Zavoda ali na Ministrstvu za delo, družino in socialne zadeve RS.

Delodajalec ali samozaposlena oseba je dolžna po vrnitvi obrazca E 102 SI s strani tujega organa o tem obvestiti pristojno območno enoto Zavoda.

1.3 Postopek napotitve na delo v tujino za dobo nad 12 mesecev

Kadar gre že na začetku pri napotitvi na delo v tujino, za dobo nad 12 mesecev, vendar ne za dalj kot 5 let, lahko pristojni instituciji držav članic skleneta dogovor skladno s 17. členom Uredbe (EGS) št. 1408/71.

Pristojni organ v Republiki Sloveniji za sklepanje izjemnih dogovorov v zvezi z določitvijo zakonodaje je Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve RS (v nadaljevanju: Ministrstvo). Zato bo morala oseba zavarovana v Sloveniji oziroma njen delodajalec nasloviti prošnjo za izredni dogovor na Ministrstvo ter hkrati posredovati izpolnjen vprašalnik za delodajalce.

Pri tem je potrebno upoštevati, da je postopek za sklenitev izjemnega dogovora lahko dolgotrajen, saj gre za poslovanje med državnimi organi, ki poteka na mednarodni ravni. Zato je zelo pomembno, da delodajalec oz. samozaposlena oseba zaprosi pristojni organ za ureditev zavarovanja vsaj nekaj mesecev pred pričetkom opravljanja dela v drugi državi članici.

Ministrstvo pošlje predlog pristojnemu organu države prejemnice. Po prejetju odgovora Ministrstvo obvesti delodajalca oziroma samozaposleno osebo in Direkcijo Zavoda, le ta pa pristojno območno enoto, ki nadaljuje postopek skladno z odgovorom.

1.4 Postopek kadar obdobje napotitve ne presega 3 mesecev

Tudi v takem primeru mora delodajalec, zaposlena oziroma samozaposlena oseba predložiti Zavodu pravilno izpolnjen vprašalnik za delodajalce, katerega se dobi na območni enoti Zavoda ali na spletnih straneh Zavoda. Pristojna območna enota Zavoda pa mu izda obrazec E 101 SI.

Enako je potrebno ravnati tudi v primeru napotitev za krajše obdobje, v trajanju parih dni ali zgolj enega samega dne.

1.5 Napotitev javnega uslužbenca

Napotitev javnega uslužbenca na delo v tujino je določeno na podlagi člena 13.2.d Uredbe. V skladu s tem členom za državne uradnike ali osebe, ki se obravnavajo kot take, velja zakonodaja države članice, v upravi katere so zaposleni. Ker v tem primeru ne gre za napotitve na delo v skladu s členi 14.-17. Uredbe, zanje tudi ni časovnih omejitev. Javni uslužbenec je posameznik, ki sklone delovno razmerje v javnem sektorju. Javni sektor po Zakonu o javnih uslužbencih (Ur.l. RS, št. 32/06 - ZJU-UPB2) sestavljajo državni organi, uprave samoupravnih lokalnih skupnosti, javne agencije, javni zavodi, javni skladi, javni gospodarski zavodi ter druge osebe javnega prava, če so neposredni uporabniki državnega proračuna ali proračuna lokalne skupnosti.

1.6 Obseg in način uveljavljanja pravic do zdravstvenih storitev

Osebam napotnim na delo, katerim je izdan obrazec E 101 SI oziroma katere prejmejo potrjen obrazec E 102 SI v zvezi s podaljšanjem napotitve na delo, se za uveljavljanje pravic do zdravstvenih storitev izda evropska kartica zdravstvenega zavarovanja za obdobje trajanja napotitve, vendar ne za dalj kot eno leto. Če napotitev na delo traja več kot 12 mesecev mora delodajalec ali zaposlena oziroma samozaposlena oseba pred potekom veljavnosti prvotno izdane evropske kartice zdravstvenega zavarovanja zaprositi Zavod za izdajo nove evropske kartice zdravstvenega zavarovanja.

Za enako obdobje kot je izdana evropska kartica delavcu oziroma samozaposleni osebi se le-ta izda tudi družinskim članom.

Napoteni delavec ima v skladu s členom 22 1(a)(i) Uredbe (ES) št. 631/2004 z dne 31. marca 2004⁶, v državi v katero je napoten, pravico do zdravstvenih storitev, ki so potrebne iz medicinskih razlogov, upoštevajoč naravo storitev in pričakovano dolžino bivanja v drugi državi članici.

⁶(ES) št. 631/2004 Evropskega parlamenta in Sveta spreminja Uredbo Sveta (EGS) št. 1408/71 ter Uredbo Sveta (EGS) št. 574/72 v Uredbo zvezi z približevanjem pravic in poenostavitvijo postopkov v času začasnega bivanja v drugi državi članici.

2. Bilateralni sporazumi o socialni varnosti

Republiko Slovenijo zavezujejo sporazuma o socialni varnosti oziroma socialnem zavarovanju z Hrvaško in Makedonijo. Ta dva sporazuma določata obseg in način uveljavljanja pravic do zdravstvenih storitev v državi v katero je delavec napoten na delo ter obdobja, v katerih je delavec izvzet iz socialne zakonodaje države, v katero je napoten na delo.

Delodajalec, zaposlena oziroma samozaposlena oseba mora izpolniti ter predložiti Zavodu pravilno izpolnjen vprašalnik za delodajalce, katerega se dobi na območni enoti Zavoda ali na spletnih straneh Zavoda. Na tej podlagi nato pristojna območna enota Zavoda izda, glede na državo napotitve ustrezen obrazec oziroma potrdilo o nadaljnji veljavnosti pravnih predpisov Republike Slovenije, kot jih določata sklenjena sporazuma (SLO/HR 1, SI/RM 1).

Časovno obdobje, ko za napotenega delavca oziroma samozaposleno osebo veljajo slovenski pravni predpisi:

- a) za zaposlene osebe je v primeru napotitve na Hrvaško in v Makedonijo določeno obdobje 24 mesecev. To obdobje se lahko v primeru napotitve v Makedonijo podaljša še za nadaljnjih 24 mesecev, v primeru Hrvaške pa v skladu z dogovorom pristojnih organov obeh držav;
- b) za samozaposlene osebe je v primeru napotitve na Hrvaško in v Makedonijo določeno obdobje 12 mesecev. To obdobje se lahko podaljša še za nadaljnjih 12 mesecev.

Obseg ter način uveljavljanja pravic do zdravstvenih storitev:

po sporazumih s Hrvaško in Makedonijo pristojni nosilec zdravstvenega zavarovanja države, iz katere je bil delavec napoten na delo, to je v Republiki Sloveniji območna enota Zavoda za zdravstveno zavarovanje Slovenije, pri kateri so delavci zavarovani za obdobje napotitve na delo, izda ustrezen obrazec (SLO/HR 5, SI/RM 5), delavec pa ima v drugi državi pogodbenici pravico do zdravstvenih storitev v obsegu in postopku, določenem z notranjo zakonodajo na področju zdravstvenega varstva in zdravstvenega zavarovanja.

3. Ostale države, za katere ne velja evropska zakonodaja oziroma bilateralni sporazumi o socialni varnosti

Zavarovana oseba, ki je napotena na delo v ostale države, ki niso članice EU ali EGP oziroma s katerimi sporazumi niso sklenjeni, mora prav tako izpolniti ter predložiti Zavodu pravilno izpolnjen vprašalnik za delodajalce, katerega se dobi na območni enoti Zavoda ali na spletnih straneh Zavoda.

Zavarovana oseba ima od prvega dne napotitve na delo v tujino pravico do zdravstvenih storitev v obsegu in standardu, ki je zagotovljen zavarovanim osebam v Sloveniji po Zakonu o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju in splošnih aktih Zavoda⁷.

⁷Zavarovana oseba mora tako stroške zdravstvenih storitev plačati sama, vendar ima pravico do povračila stroškov v višini ustreznega deleža po povprečni ceni teh storitev v Sloveniji, kar pomeni, da se pri vsakokratni predložitvi računov za opravljene zdravstvene storitve v tujini preverja obseg in standard v skladu z Zakonom in Pravili ter se opravi povračilo v višini ustreznega deleža po povprečni ceni teh storitev v Sloveniji.

4. Sprememba zavarovalne podlage

Kadar napotitev na delo v tujino presega obdobje treh mesecev mora delodajalec kot zavezanec za prijavo in odjavo oseb v zavarovanje oziroma iz zavarovanja ter plačilo prispevka za obvezno zavarovanje v prijavno-odjavni službi pristojne območne enote Zavoda odjaviti zavarovanca (nosilca zavarovanja) ter po njem zavarovane družinske člane po obstoječi podlagi za zavarovanje in vrsti zavarovanja z obrazcem M-2 za nosilca zavarovanja in z obrazcem M-DČ za družinskega člana, če ti z njim odhajajo v tujino ter jih ponovno prijaviti v zavarovanje za

nosilca zavarovanja po zavarovalni podlagi 02 z obrazcem M-1 in za družinske člane po zavarovalni podlagi 75 z obrazcem M-DČ. V primeru, da družinski člani, ki so zavarovani po nosilcu zavarovanja, ki je napoten na delo v tujino, ne odhajajo z njim v tujino, je podlaga za zavarovanje 77.

Hkrati mora delodajalec po končani napotitvi na delo v tujino, v prijavno-odjavni službi pristojne območne enote Zavoda vložiti odjavo iz zavarovanja po zavarovalni podlagi 02 ter vložiti prijavo v zavarovanje po isti zavarovalni podlagi oziroma vrsti zavarovanja, ki je bila pred odhodom v tujino.

Hkrati pa mora delodajalec opraviti odjavo iz zavarovanja za družinske člane po zavarovalni podlagi 75.

V primeru napotitve na delo v tujino, ki ne presega 3 mesecev, delodajalcu ni potrebno urediti zavarovanja po drugi zavarovalni podlagi.

Samozaposleni osebi pa v nobenem primeru napotitve na delo ni potrebno urediti zavarovanja po drugi zavarovalni podlagi.

5. Plačilo prispevkov za socialno varnost

Zakon o dohodnini (Ur.l. RS, št. 117/06 - ZDoh-2) določa, da se v davčno osnovo od dohodka iz delovnega razmerja všteta tudi bonitete, v skladu s 43. členom navedenega zakona. Od vseh prejemkov iz delovnega razmerja vključno s stimulacijami in bonitetami se skladno s 3. odst. 3. člena Zakona o prispevkih za socialno varnost (Ur.l. RS, št. 5/96, 34/96, 87/97, 3/98, 81/00, in 97/01 - ZPSV) plačujejo tudi prispevki za socialno varnost.

Davčna uprava Republike Slovenije in Zavod za zdravstveno zavarovanje Slovenije bosta nadzirala dosledno izvajanje navedenih določb.

Vir: ZZS

VABILO

članom gradbenih, kovinarskih, lesno predelovalnih sekcij, sekcije predelave plastičnih mas in sekcije predelovalcev kož

na poslovno srečanje
v Bosni in Hercegovini,
v Zenici, 8. in 10. oktobra 2008

Obrotno-podjetniška zbornica Slovenije in JAPTI – Javna agencija RS za podjetništvo in tuje investicije skupaj organizirata v sodelovanju s Biznis Servis Centrom Zeničko-dobojskog kantona iz BIH poslovno srečanje iz **gradbene, kovinarska, lesno predelovalne sekcije, sekcije predelave plastičnih mas in sekcije predelovalcev kož**, ki bo

8. in 9. oktobra 2008 v Zenici, Bosna in Hercegovina

Doslej so se poslovna srečanja z vnaprej pripravljenimi individualnimi razgovori izkazala kot odlična poslovna priložnost za navezovanje poslovnih stikov za bodoče sodelovanje, izmenjava

izkušenj in poslovnih informacij, saj se tako soočita naprimernejša potencialna poslovna partnerja.

OZS bo v sklopu poslovnega srečanja organizirala individualne razgovore s potencialnimi podjetji iz BIH in kot **obvezni del pripravljeno delavnico za pripravo na poslovno srečanje**, ki jo bo vodil strokovnjak s področja internacionalizacije, predavatelj Marko Rajter z namenom splošne predstavitve internacionalizacije v ciljni državi, poslovnih običajev, zakonodaje in poslovnih priložnosti.

Program, stroškovnik in prijavnico za individualne razgovore dobite na sedežu OOK Koper.

Rok prijave: 18. 9. 2008



12 članov OOO Koper in poslovni partnerji so se s čolni spustili po reki Uni. Reka Una je priljubljena turistična destinacija: v zgornjem delu predvsem zaradi raftinga, v spodnjem delu proti Bosanskem Novem pa zaradi zelo lepe in nenavadne okolice z veliko jezerci, brzicami in tolmuni. Ob reki je veliko kopaljšč in tudi kakšen privatni kamp se najde.

Dva dni oddiha za gradbince Izlet v Bosno

Ker je novi obrtniški zakon nekoliko bolj strog glede uporabe sredstev v razvedrilne namene, so se člani gradbene sekcije znašli po svoje. Zaradi želje in tudi medsebojne obljube, da druženja in srečanj ne bodo zapostavljali, so v sredini junija organizirali dvodnevni oddih v Bosni in Hercegovini. Bolj kot za sprostitve, so poskrbeli za dobro dozo adrenalina.

Na izletu so si ogledali tudi Bihač in nekatera druga bosanska mesta v okolici. »Ugotovili smo, da tam uporabljajo enake gradbene materiale kot mi. Veliko Bošnjakov dela v Sloveniji in se med vikendi vračajo domov. Odkar sem bil nazadnje tam, so veliko naredili, dozidali, popravili. Veliko se dela, kar pa me je najboljpresenetilo je to, da delajo tudi ob nedeljah,« je povedal Zlatko Kalšnik.



Una je ena od najčistejših rek, znana po neokrnjeni naravi in strugi smaragde barve. Zelo priljubljena cilja sta Štrbački buk in Veliki kanjon, ki jih lahko odkrijete lahko le s kanujem, kajakom ali raftanjem. Naši člani so bili nad raftingom po Uni navdušeni: »Podobna je Soči, a je še bolj adrenalinska,« so dejali.